



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891/903/312569

25/03/2013

Konu: Hizmet takip programı
bilgi eksiklikleri

08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine tabi görev yapmakta iken 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına tabi olan sigortalılar ile ilk defa 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına tabi sigortalıların hizmet başlangıcından itibaren tüm hizmet bilgileri ve intibaklarına ilişkin olarak öğrenim durumu, unvan, askerlik, diğer sigortalılık süresi, açık süresi ve itibarî hizmet süresi bilgileri ile ek gösterge, makam, görev ve temsil tazminatı bilgilerinin internet üzerinden elektronik ortama aktarılması için Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından Hizmet Takip Programı (HİTAP) uygulamaya konulmuştur.

Bu kapsamda, Bakanlığımız, teşkilat yapısı, personel statüsü, personel hareketleri ile özellikle de bilgi işlem altyapısının bulunduğu seviye nedeniyle pilot kurum olarak seçilmiş olup bilgi aktarımının en kısa sürede yapılmasının, Bakanlığımızda 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan personelimize verilecek hizmetlerde kolaylık sağlayacağı ve projenin uygulanabilirliğinin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına örnek olacağı düşünülmektedir.

Konuya ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından hazırlanan "5510 Sayılı Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Sigortalı Sayılan Hizmet Bilgilerinin Elektronik Ortama Aktarılması Hakkında Tebliğ" 14/4/2012 tarihli ve 28264 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

Tebliğ'in "Bilgilerin gönderilme süresi" başlıklı 7 nci maddesinin birinci fıkrasında kamu idarelerinin personel bilgilerini Hizmet Takip Programına hangi sürelerde aktarması gerektiği ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Diğer taraftan, Tebliğin "Yaptırım" başlıklı 10 uncu maddesinde, bu Tebliğin 5 inci maddesinde belirtilen ve kayıt deseninde yer alan bilgilerin 7 nci maddede belirtilen sürelerde, mücbir sebepler veya Kurumca uygun görülen teknik nedenlerle HİTAP'a aktarılamaması durumu ile kayıt deseninde istenilen bilgi ve belgelerde yapılan hatalı işlemlerin düzeltilmesi hariç olmak üzere gönderilmemesi veya geç gönderilmesi halinde Kanununun 100 üncü ve 102 nci maddelerinde yer alan esaslara göre işlem yapılacağı, 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin (i) fıkrasında ise, Kurum tarafından bu Kanununun 100 üncü maddesi kapsamında istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında aylık asgarî ücretin beş katı

tutarında, geç verilmesi halinde ise aylık asgarî ücretin iki katı tutarında idarî para cezası uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Bu hükümler uyarınca, personel bilgilerinin Tebliğde belirlenen süre içinde hiç gönderilmemesi halinde sigortalı başına aylık asgarî ücretin beş katı, herhangi bir bilginin geç gönderilmesi halinde sigortalı başına aylık asgarî ücretin iki katı tutarında idarî para cezası uygulanacağı, kurumlar, Tebliğ gereği sigortalının kurumlarından ayrıldığı tarihe kadar tüm bilgilerini Hizmet Takip Programına girmekle yükümlü olduğundan, ayrıldığı tarihten önceki bilgilerin programa süresinde aktarılmaması veya eksik aktarılmasından doğacak idarî para cezalarının sigortalının ayrıldığı kuruma gönderileceği belirtilmektedir.

Bakanlığımızca Hizmet Takip Programına bilgisi aktarılan personelimize ait kayıtlardan 368.629 personelin bilgilerinin eksik olduğu, eksik bilgilerden 367.132'sini erkek personelin askerlik bilgisinin oluşturduğu Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 13/02/2013 tarihli ve 4494080 sayılı yazısıyla bildirilmiştir.

Bu nedenle, 14/04/2012 tarihinde görevde olması nedeniyle Hizmet Takip Programına bilgisi aktarılan ve daha sonra başka kuruma naklen tayin olan veya görevinden ayrılmış olan personellerinizin de bilgilerinin tamamlanarak ayrılış kayıtlarının tüm hizmet cetveli bilgileri ile birlikte MEBBİS e-Personel Modülüne işlenmesi gerekmektedir.

Bu amaçla, merkez teşkilatı birimlerinde e-Personel Modülünde kurum şifresi bulunan personele bütün ekranlarda işlem yapma yetkisi verilmiştir. MEBBİS e-Personel Modülüne HİTAP'a aktarılacak bilgiler ile ilgili veri girişi ve güncelleme yapabilecek merkez teşkilatında Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı ile diğer hizmet birimlerinde, taşra teşkilatında ise özlük birimlerinde yeteri kadar personel bulundurulacaktır. Birim amirleri HİTAP'a aktarılacak bilgiler ile sürekli güncellenen veri girişinin doğruluğunu sağlayacak tedbirleri alacaklardır.

Bakanlığımızda görev yapan personelin bilgileri HİTAP'a aktarılmış ve aktarılan bilgilerde değişiklik olması durumunda merkez ve taşra teşkilatınca yapılan güncellemeler ve sisteme yeni personel eklenmesi konularında karşılaşılan sorunlarla ilgili yapılması gereken işlemler, alınması gereken tedbirler, koordine ve gerekli yazışmalar Bilgi İşlem Grup Başkanlığınca sağlanacaktır.

Buna göre, merkez teşkilatı birimleri ile ilinizde görev yapan personelin MEBBİS'teki kayıtlarının kontrol edilerek, askerlik bilgileri bulunmayan erkek personelin (tecilli ve muaf olanlar da dahil) kişisel şifreleri ile kendileri tarafından sisteme girilmesinin sağlanması ve diğer eksik bilgilerin ise merkez ve taşra teşkilatında HİTAP için görevlendirilmiş yetkili personel tarafından 31/03/2013 tarihine kadar güncellenmesi, 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesi uyarınca idarî para cezasına muhatap olunmaması için azami özenin gösterilmesi hususunda gereğini rica ederim.

M. Emin ZARARSIZ
Bakan a.
Müsteşar

DAĞITIM: